

humand

Mejoramos los procesos de comunicación  
interna y RRHH

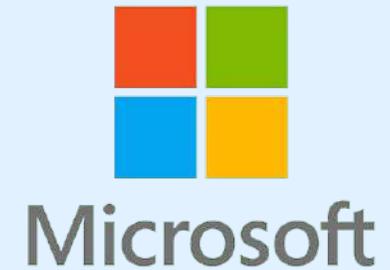
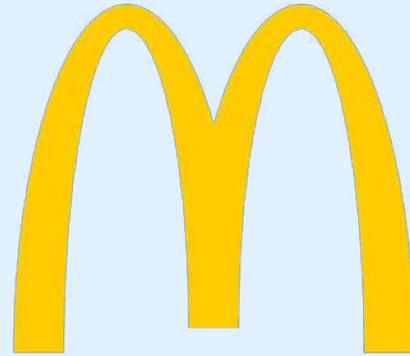


Somos **Slack** para  
el personal que  
**no trabaja desde  
un escritorio**

# Nuestra Historia



Massachusetts  
Institute of  
Technology



PRINCETON  
UNIVERSITY

Desafíos

Es difícil para las compañías comunicarse **digitalmente** con empleados distribuidos que no tienen PC o un email corporativo mientras trabajan

# ORGANIZACIÓN ÁGIL

Velocidad de comunicación



# ANALÍTICA

Falta de información sobre los empleados



Las decisiones se basan en la  
**intuición** y no en los **datos**



Transformamos **procesos** de  
comunicación y recursos  
humanos en  
**experiencias  
digitales**



Transformamos compañías en **comunidades** de personas conectadas y comprometidas que colaboran en conjunto





# Solución

Permitimos que el personal que no trabaja desde un escritorio y que no tiene un email corporativo realice tareas típicas de comunicación y RR. HH., como completar formularios, responder encuestas, hacer preguntas o recibir anuncios de la empresa.

**Todo desde sus teléfonos**



Implementada para  
**3.000** empleados por  
**ArcelorMittal Acindar**,  
el mayor productor de  
acero del mundo

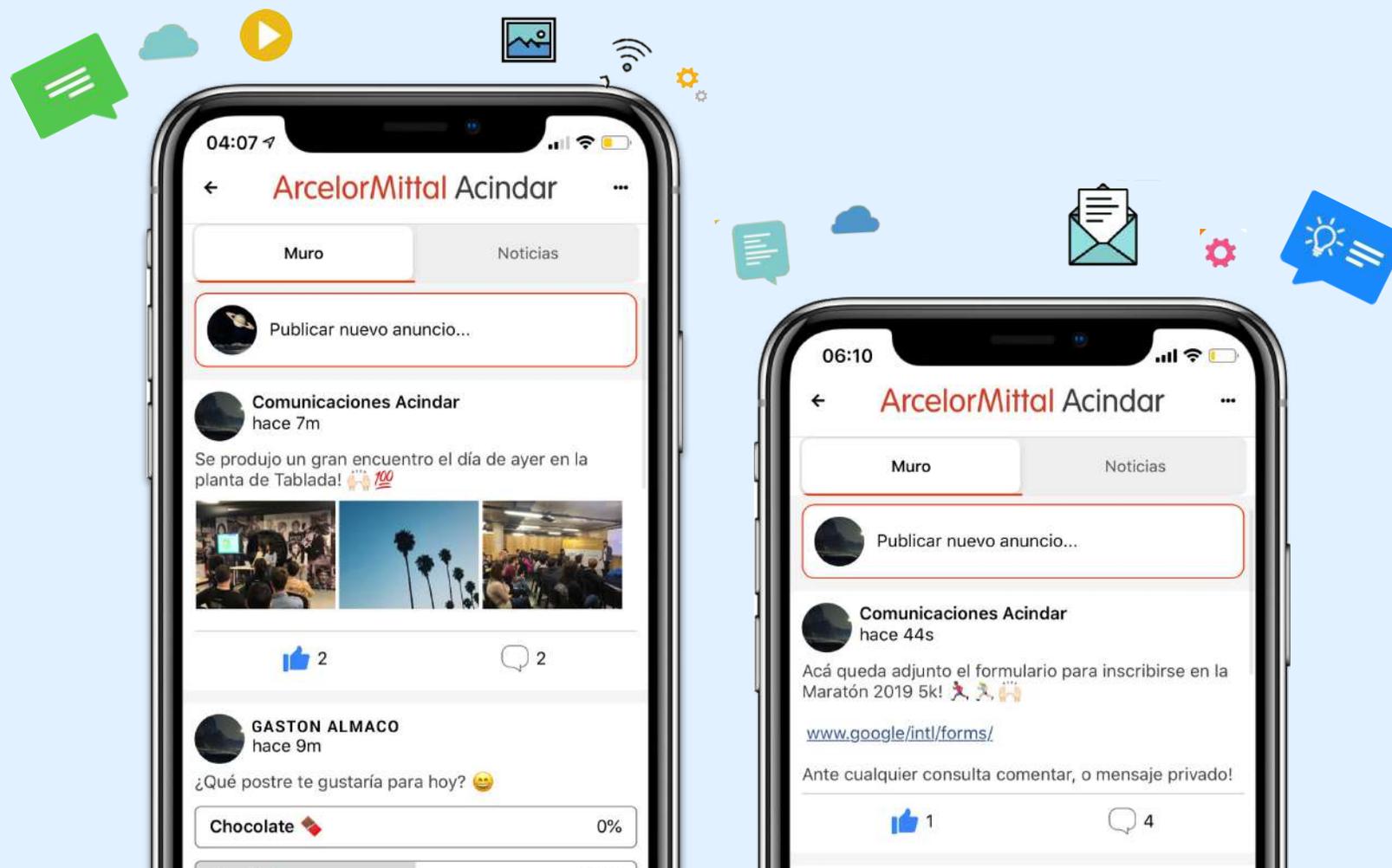


ArcelorMittal

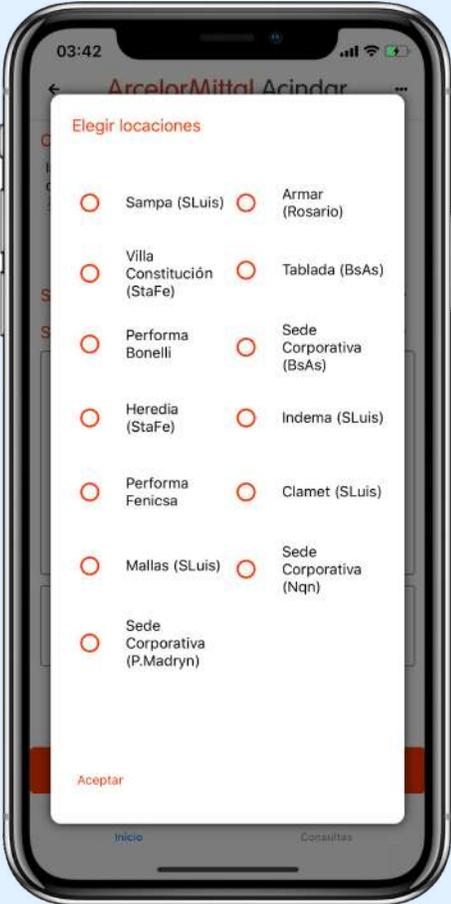
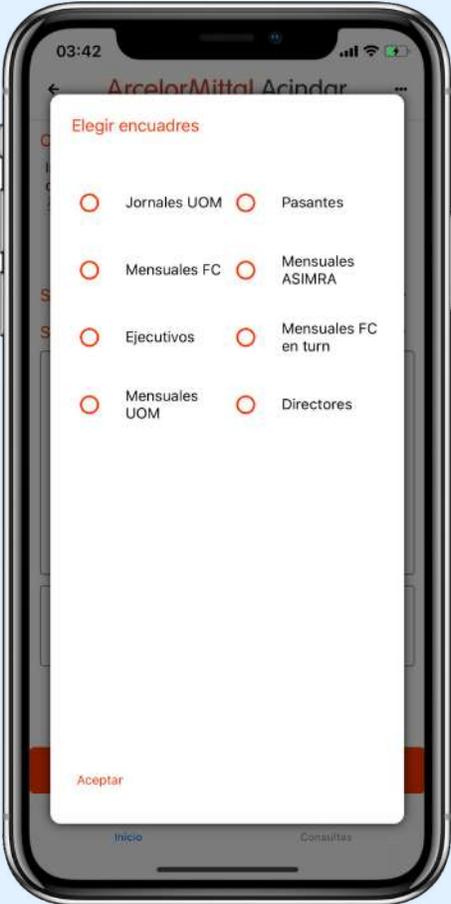


Producto

✓ Alcance instantáneo y segmentado con notificaciones push a todos los empleados en una **sección de noticias unificada**.



✓ Dirige tu publicación a la audiencia deseada y segmentála por encuadre o locación.





✓ Realiza **encuestas** para hacer un diagnóstico rápido de clima o de los asuntos de la empresa.

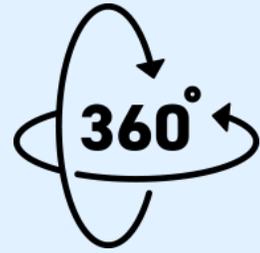
✓ **Involucra** fácilmente a un gran número de empleados de diversas áreas en la generación de ideas, resolución de problemas e innovación.

## ✓ Múltiples departamentos

pueden trabajar en conjunto, compartiendo sus ideas, visión, desafíos y progreso para cumplir con los objetivos de toda la empresa.



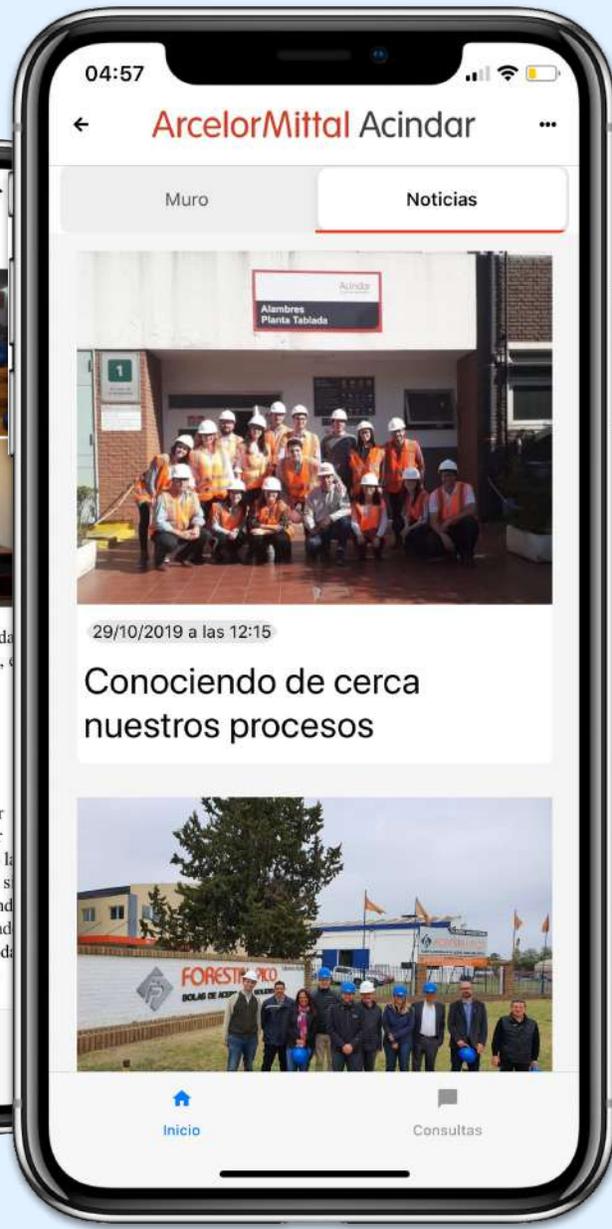
# Comunicación omnidireccional



✓ Recibe opiniones de todos en tiempo real a través de **reacciones** y **comentarios**.

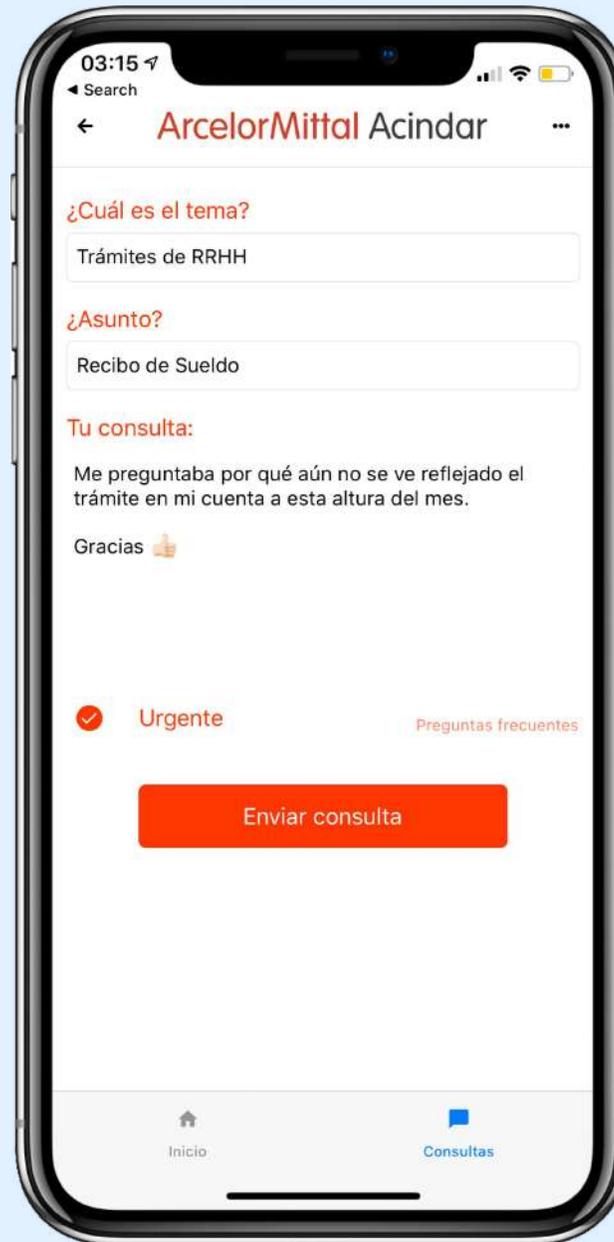
✓ Cosecha los beneficios de una fuerza laboral más **conectada, comprometida** y **colaborativa**. Las mejores ideas pueden venir de cualquier parte.





✓ La **revista digital** para **noticias institucionales** mantiene a todos los empleados informados sobre nuevos logros o acontecimientos de la compañía.

✓ Realiza **consultas** y **trámites** de forma mucho más rápida y eficaz para aumentar la velocidad de comunicación, operatividad y desempeño de la compañía.



Nadie se pierde de nada.

Las **notificaciones push** hacen su trabajo.

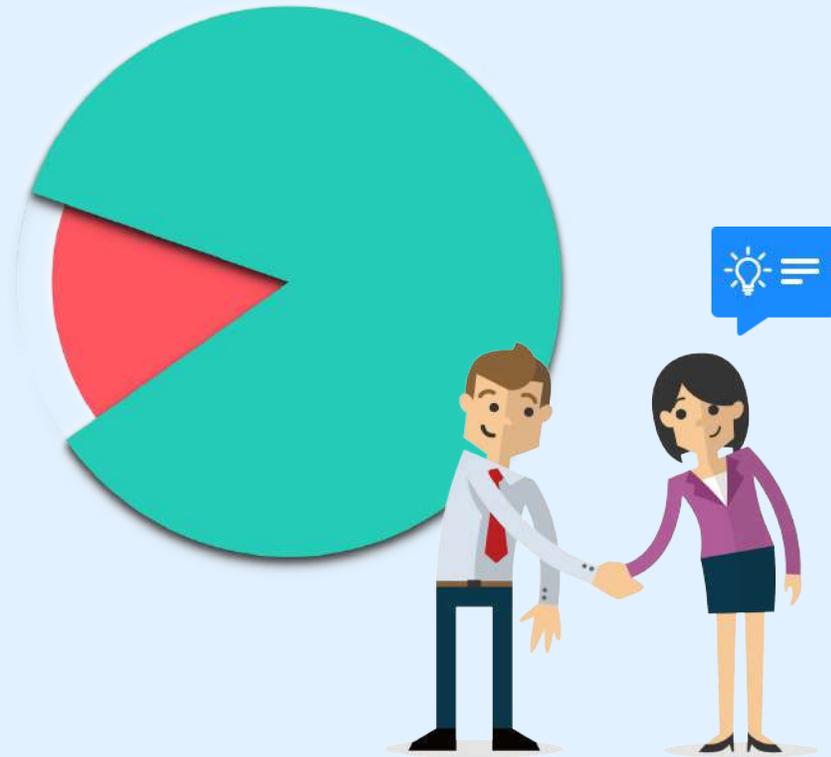


# App **ligera** y **amigable**

✓ Solo **15 MB**.

✓ Fácil de usar.





El **85%** de las personas que disfrutan de una **gran tecnología** en su trabajo están más **motivadas**.

# INCLUYE

- ✓ Uso ilimitado seguro y escalable
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Soporte técnico y Atención al cliente 24/7
- ✓ Éxito del cliente
- ✓ Mejora continua sin esfuerzo

# INCLUYE

- ✓ Revisión comercial trimestral
- ✓ Mejoras, ajustes y mantenimiento
- ✓ Socios tecnológicos en transformación digital
- ✓ Personalización e integraciones



# Observación

- ✓ Sabemos de las complejidades que atraviesan las grandes compañías. Por eso nos adaptamos a los sistemas que ya usan a través de **integraciones** y **personalizamos** nuestra aplicación para maximizar el valor agregado e impacto del producto en cada compañía.
- ✓ Estamos a disposición en todo momento para implementar, iterar y agregar valor en cada acción que contribuya a mejorar el producto y optimizar las métricas establecidas en conjunto.



# Qué se puede lograr con Humand

- ✓ Organización ágil
- ✓ Resolución, ideación y ejecución de forma veloz y diversa
- ✓ Alineamiento de diferentes áreas
- ✓ Comunicación omnidireccional
- ✓ Fortalecimiento cultural
- ✓ Analítica de personas y minería de datos
- ✓ Aumento del compromiso y la productividad



# Qué se puede lograr con Humand

- ✓ Lograr una comunicación efectiva
- ✓ Construir relaciones para conservar el mejor talento
- ✓ Crear una visión y misión compartida
- ✓ Dar voz, reconocimiento y participación a los empleados
- ✓ Reducir la rotación del personal

**Comunicación** más **eficiente**



Aumento de **productividad**



Mayor **velocidad** de **crecimiento** de la empresa

# DATA MINING

- ✓ Seguimiento de las métricas clave que ofrecen estadísticas para cada acción.
- ✓ Medición del alcance e impacto de la comunicación en tiempo real, además del comportamiento de los usuarios.





# Qué hacen las empresas hoy sin Humand

- ✓ Los empleados resuelven las tareas de RR. HH. yendo a una oficina y completando formularios físicos.
- ✓ Las empresas usan carteleras o jefes de turno para informar a los empleados.

**Esto consume una gran cantidad de horas y no está digitalizado.**



# Claves

- ✓ Alcance instantáneo y segmentado con notificaciones push a todos los empleados.
- ✓ Consultas y trámites de RR. HH. en minutos.
- ✓ Ahorro de horas al reducir los emails y eliminar la interacción humana y el papeleo.
- ✓ Login con legajo, sin necesidad de tener email corporativo. Por primera vez, todos los empleados manuales y administrativos están conectados en una misma plataforma.

Competencia



**VS**



Humand **es** para informar lo importante a toda o gran parte de la compañía.

Slack **es** para la conversación cotidiana de equipos de trabajo que tienen email o PC.



**VS**



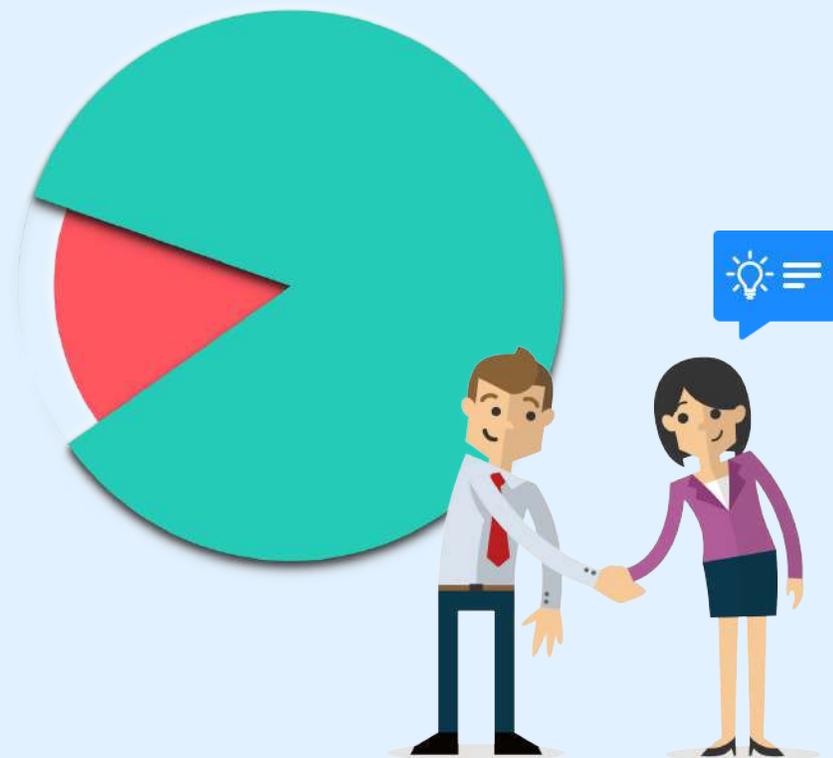
- ✓ Login con legajo mediante integraciones con SAP, sin necesidad de tener email corporativo.
- ✓ Aplicación ligera (Humand 15 MB vs FB Workplace + Chat = 280 MB).
- ✓ Logo de tu empresa.
- ✓ App modular (reconocimiento, revista digital, capacitaciones y formularios dinámicos).
- ✓ Personalización e integraciones.

Mercado



# Nuestros clientes

Empresas u organizaciones que tienen más de 500 empleados distribuidos que no trabajan desde un escritorio.



El **80%** de la fuerza mundial laboral no trabaja desde un escritorio.

# Mercado

- ✓ El mercado es grande y se encuentra altamente fragmentado.
- ✓ Las soluciones actuales tienen un NPS (Net Promoter Score) muy bajo.
- ✓ El 80% de la fuerza mundial laboral no trabaja desde un escritorio. Por eso, la cantidad de potenciales usuarios es aún más alta que Slack.
- ✓ Hay 39 millones de trabajadores en la industria manufacturera en América Latina. Humand ahorra USD 38000 por cada 500 empleados por año. Eso representa un TAM de USD 2.9B.

Timing

# ¿Por qué ahora?

Por primera vez en LatAm, incluso el trabajador de menor rango de una empresa tiene un teléfono inteligente y buena conectividad. Esto abre un nuevo canal de comunicación para las empresas a través de aplicaciones móviles.

**El futuro del software empresarial es móvil y de bajo costo**

# 2006

- No te subas al auto de un extraño.
- No te encuentres con extraños que conociste en internet.

# 2006

- No te subas al auto de un extraño.
- No te encuentres con extraños que conociste en internet.

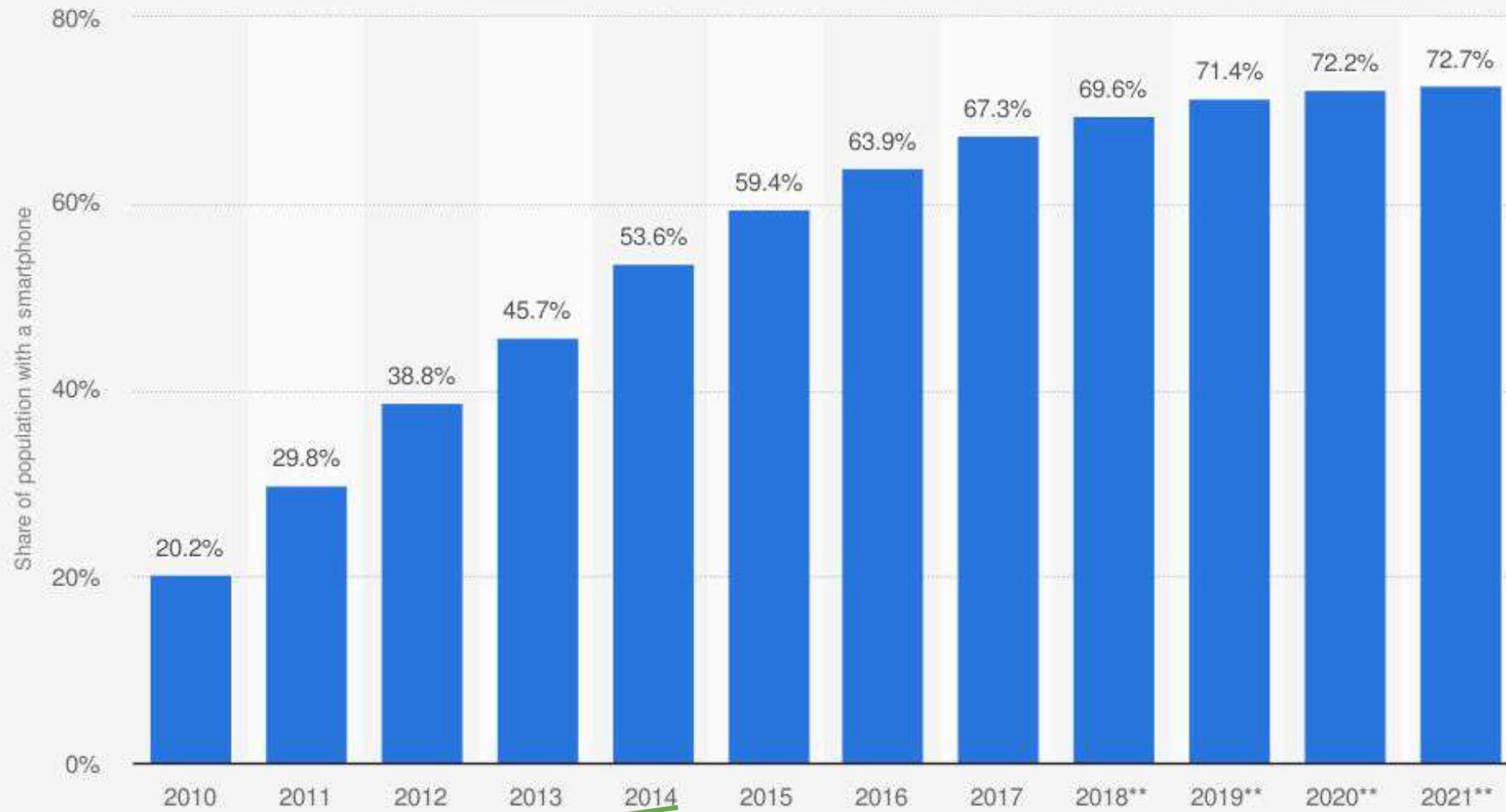
# 2017 Uber

Literalmente, busca extraños en internet para subirte a su auto.

# 2006



## Smartphone penetration rate as share of the population in the United States from 2010 to 2021

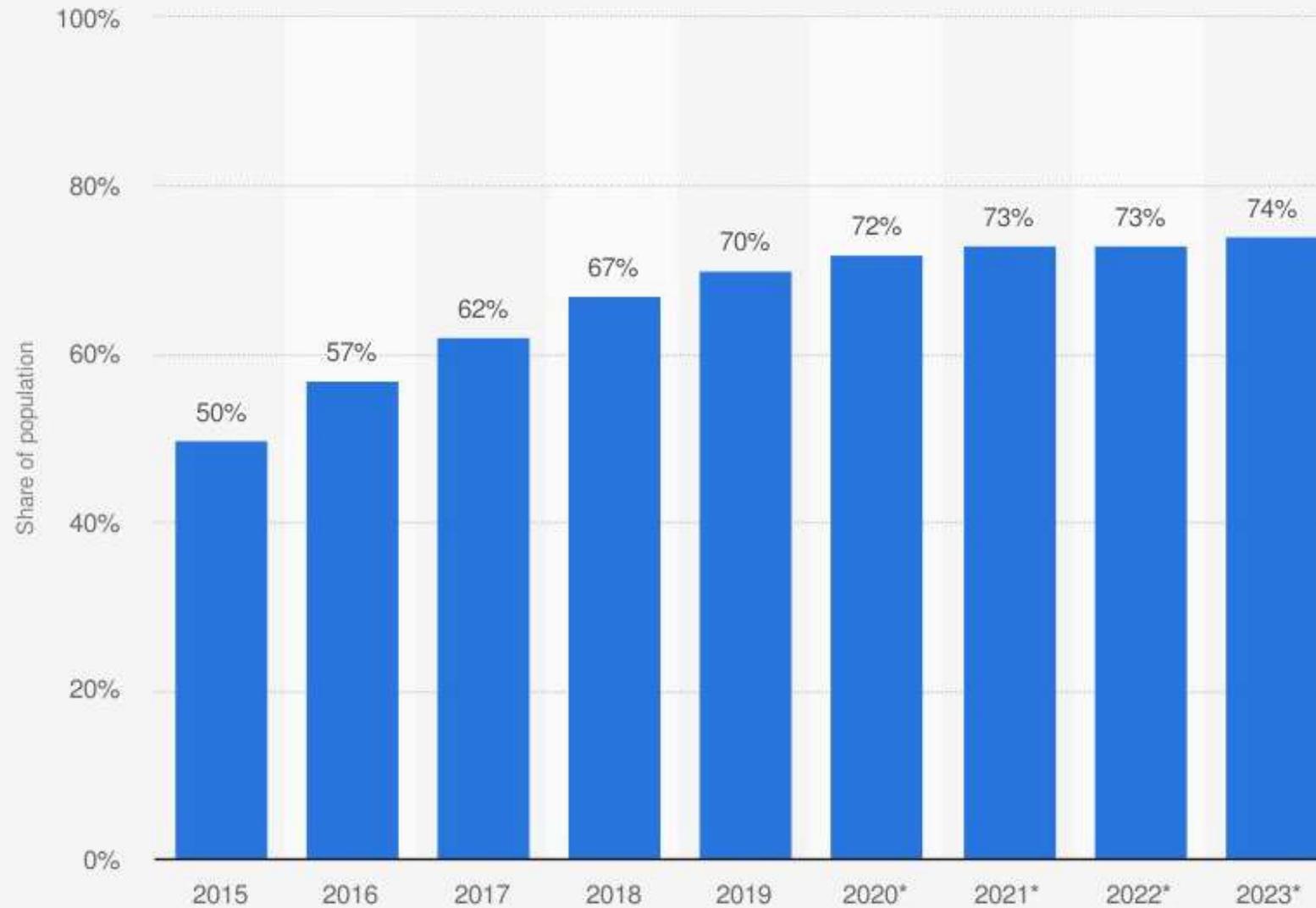


Source  
eMarketer  
© Statista 2020

### Additional Information:

United States; eMarketer; 2010 to 2018; Individuals of any age who own at least one smartphone and use the smartphone

## Smartphone users as share of the population in Argentina from 2015



### Sources

Statista Digital Market Outlook; Statista  
© Statista 2020

### Additional Information:

Argentina; Statista Digital Market Outlook; 2015 to 2019; individuals of any age who own a smartphone per month.

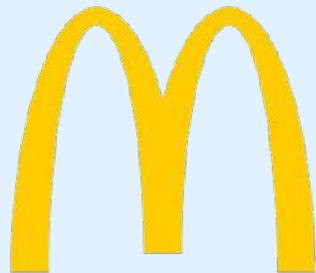


humand

# SaaSificación de las Empresas

# Equipo

- ✓ Ingenieros informáticos del **ITBA**
- ✓ Directores de RR. HH. con años de trayectoria que experimentaron el problema que resolvemos



# Advisory Board



Diego Benenzon  
VP RRHH LatAm y Caribe,  
McDonald's



Gustavo Nadales  
GHRO LatAm, Cargill



**Conocimiento + Equipo + Habilidades + Soporte**

**=**

**Socios estratégicos de transformación digital**



humand

Hacemos a las empresas más ágiles, remotas y móviles



NICOLAS BENENZON

CEO

 [nbenenzon@itba.edu.ar](mailto:nbenenzon@itba.edu.ar)

 [LinkedIn.com/in/benenzon/](https://www.linkedin.com/in/benenzon/)



GERONIMO MASPERO

CTO

 [gemaspero@itba.edu.ar](mailto:gemaspero@itba.edu.ar)

 [LinkedIn.com/in/geronimomaspero](https://www.linkedin.com/in/geronimomaspero)